

Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY (ART. 15z zd SPECUSTAWY COVID-19)

Autor: Janusz Bachmat Data publikacji: 24.04.2020



Zapraszamy do zapoznania się z przesłanymi przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy w Warszawie wyjaśnieniami na najczęściej pojawiające się pytania dotyczące **pożyczki dla mikroprzedsiębiorców** (art. 15 z zd ustawy antykryzysowej COVID-19)

1. POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY (ART. 15z zd SPECUSTAWY COVID-19)

Pytanie 1.1. Czy mikroprzedsiębiorca, który nie zatrudniał pracowników na dzień 29 lutego 2020 r. może ubiegać się o mikropożyczkę?

Odpowiedź:

Biorąc pod uwagę cel mikropożyczki czyli utrzymanie w zatrudnieniu pracowników, mikroprzedsiębiorca, który nie zatrudniał pracowników na dzień 29 lutego br., nie może ubiegać się o pożyczkę.

Data odpowiedzi: 2 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.2. Czy mikroprzedsiębiorca, który na dzień złożenia wniosku o mikropożyczkę nie zatrudnia pracowników może ubiegać się o tę pożyczkę?

Odpowiedź:

Mikroprzedsiębiorca, który na dzień złożenia wniosku nie zatrudnia pracowników, nie może ubiegać się o pożyczkę.

Data odpowiedzi: 2 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.3: Czy pożyczkobiorca ma prawo do umorzenia mikropożyczki, jeżeli w dniu podpisania umowy stan zatrudnienia jest niższy niż w dniu 29 lutego 2020 r.

Odpowiedź:

Jeżeli na dzień podpisania umowy stan zatrudnienia u mikroprzedsiębiorcy jest niższy niż w dn. 29 lutego br., pożyczkobiorca nie ma prawa do umorzenia pożyczki.

Data odpowiedzi: 2 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.4.: Czy mogą otrzymać pożyczkę w ramach niniejszej ustawy przedsiębiorstwa, które realizują prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na prowadzenie działalności gospodarczej i inne formy finansowane z Funduszu Pracy?

Odpowiedź:

W regulacjach prawnych brak jest wyłączeń dla przedsiębiorstw wymienionych w Państwa pytaniu. Oznacza to, że nie ma przeszkód formalnych aby wymienione wyżej przedsiębiorstwa mogły otrzymać dofinansowanie na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach....*, jednak należy zwrócić szczególną uwagę aby nie udzielano wsparcia na jeden cel z różnych źródeł publicznych czyli aby udzielana pomoc nie dublowała się.

Data odpowiedzi: 6 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.5.: Jak należy podpisywać elektronicznie wnioski i umowy o pożyczkę?

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej i podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji. Przedsiębiorca powinien zatem dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Data odpowiedzi: 7 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.5.2.2020.EW.

Pytanie 1.6.: Jak wyliczać średnioroczne zatrudnienie w odniesieniu do pożyczki?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Ta zasada stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą. Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.

Data odpowiedzi: 7 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.5.2.2020.EW.

Pytanie 1.7.: Czy mikroprzedsiębiorca może złożyć wniosek o pożyczkę, jeżeli zalega ze składkami ZUS?

Odpowiedź:

Kwestie związane z niezaleganiem wnioskodawcy w opłacaniu składek ZUS nie dotyczą pożyczki udzielanej mikroprzedsiębiorcy. W związku z tym pożyczki mogą być udzielane mikroprzedsiębiorcom, którzy mają trudności z opłacaniem składek ZUS.

Data odpowiedzi: 7 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.5.2.2020.EW.

Pytanie 1.8.: Jaki jest termin wypłaty pożyczki?

Odpowiedź:

Na podstawie wniosku i umowy w sprawie udzielenia pożyczki, urząd pracy (działający z upoważnienia Starosty) przekazuje niezwłocznie środki na rachunek wskazany we wniosku przez mikroprzedsiębiorcę, jednak nie później niż w terminie 2 dni roboczych od dnia podpisania umowy przez obie strony.

Data odpowiedzi: 7 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.5.2.2020.EW.

Pytanie 1.9: Przedsiębiorca zatrudnia tylko jedną osobę – pracownika młodocianego. Czy może skorzystać z pożyczki dla mikroprzedsiębiorców?

Odpowiedź:

Tak, o ile spełnia definicję mikroprzedsiębiorcy.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.10: Przedsiębiorca zatrudnia 8 pracowników na umowę o pracę oraz 3 pracowników młodocianych. Czy może skorzystać z pożyczki?

Odpowiedź:

Tak, o ile spełnia definicję mikroprzedsiębiorcy. Pracowników młodocianych nie uwzględnia się przy wyliczaniu, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.11: Kto będzie decydował o umorzeniu pożyczki (po spełnieniu wymogów) Dyrektor działający w imieniu Starosty, czy Dyrektor po zaciągnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy?

Odpowiedź:

O umorzeniu pożyczki (po spełnieniu warunków) decydować będzie Dyrektor działający w imieniu Starosty. Nie będzie wymagana opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-I.0211.23.2020.HR

Pytanie 1.12.: Do jakiego urzędu składać wniosek, jeżeli pracodawca ma inną siedzibę niż miejsce prowadzenia działalności?

Odpowiedź:

Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Jeśli prowadzi działalność na terenie kilku powiatów, wybiera jeden Urząd. We wniosku oświadcza: „Nie złożyłem Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym powiatowym urzędzie pracy, niż wskazany we wniosku.” Pożyczkę można otrzymać tylko jednorazowo. Natomiast adres siedziby podawany jest na potrzeby podpisania umowy.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.12.2020.KDB.

Pytanie 1.13.: Jeżeli na dzień 29.02.2020 r. pracownik był w zatrudnieniu i tego dnia złożył wypowiedzenie, które będzie trwało do 31.05.2020 r., czy pracodawca będzie mógł starać się o umorzenie?

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.12.2020.KDB.

Pytanie 1.14.: Pracownik odejdzie na emeryturę w związku z tym zmniejszy się zatrudnienie w okresie 3 miesięcy karencji od otrzymania pożyczki lub jeśli pracownik sam odszedł – czy będzie umorzenie?

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.12.2020.KDB.

Pytanie 1.15: Pracodawca zatrudnia samych uczniów na umowę o praktyczną naukę zawodu – może składać?

Odpowiedź:

Tak, o ile spełnia definicję mikroprzedsiębiorcy.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.12.2020.KDB.

Pytanie 1.16.: Pracodawca zatrudnia 2 osoby: 1 osobę na cały etat, jedną osobę na pół etatu. Jak ma to wpisać we Wniosku

Odpowiedź:

Należy wpisywać części etatu, czyli w opisanym przykładzie 1,5 etatu.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.12.2020.KDB.

Pytanie 1.17.: A jeśli zatrudnia jedną osobę na jedną czwartą etatu może złożyć wniosek?

Odpowiedź:

Tak. Jednocześnie musi spełniać definicję mikroprzedsiębiorcy.

Data odpowiedzi: 8 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.12.2020.KDB.

Pytanie 1.18.: Które instrumenty realizowane przez PUP można łączyć z innymi formami realizowanymi przez ZUS i WUP?

Odpowiedź:

Pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na

pokrycie tych samych kosztów.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.19. Czy w kwestii umorzenia pożyczki ma jakiekolwiek odpowiednie zastosowanie art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Czy umorzenie następuje w drodze decyzji administracyjnej, czy w innej formie, jeżeli tak, to w jakiej?

Odpowiedź:

Podobnie, jak przyznanie pożyczki nie jest decyzją administracyjną, nie jest nią umorzenie pożyczki.

Następuje ono w drodze czynności materialno-technicznej.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.20. Czy pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Komunikacie Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I1 z 20.03.2020 r. ze zm.) stanowi wartość pożyczki wraz z odsetkami?

Odpowiedź:

W związku ze zmianą wytycznych Komisji Europejskiej, pomoc publiczną stanowi wartość pożyczki bez odsetek. Informacja ta została nam przekazana w dn. 08.04.2020 r. przez UOKiK. Dokumenty: wzór umowy i Zasady ubiegania się o pożyczkę zostały zaktualizowane. Prosimy o cierpliwość w odniesieniu do kwestii pomocy publicznej, ponieważ jak wynika z korespondencji z UOKiK, ważne kwestie dot. tej pomocy nie zostały jeszcze ustalone.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.21. W przypadku złożenia wniosku poprzez profil zaufany wraz z umową - czy brak załączników w postaci klauzuli RODO lub wzoru wniosku o umorzenie pożyczki będzie powodować błąd formalny, a tym samym wniosek nie może zostać rozpatrzony?

Odpowiedź:

Uprzejmie proszę, aby nie odrzucać z góry wniosków, które zawierają błędy czy są niepełne, tylko udzielanie wyjaśnień pracodawcom, aby mogli złożyć dokumenty w prawidłowy sposób, uzupełnić brakujące dokumenty i otrzymać wsparcie.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.22. W związku z przekazanymi różnymi wersjami umowy pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, proszę o jednoznaczne wyjaśnienie kto jest stroną umowy pożyczki czy starosta czy miasto na prawach powiatu/powiat - powiatowy urząd pracy, a zatem kto posiada legitymację procesową, w sytuacji ewentualnego dochodzenia roszczenia?

Odpowiedź:

Zgodnie z aktualnym wzorem umowy o pożyczkę jest ona zawarta pomiędzy Starostą, reprezentowanym przez Dyrektora Urzędu Pracy.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.23. Czy zastosowanie wzoru umowy opublikowanego na stronach urzędów pracy bez precyzyjnego wskazania stron będzie skuteczne i wystarczające na wypadek powstania konieczności dochodzenia roszczeń?

Odpowiedź:

Wniosek, w którym szczegółowo określone są dane przedsiębiorcy i urzędu pracy stanowi integralną część umowy. Strony zostały więc wskazane precyzyjnie.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.24. Czy pracodawca zatrudniający 3 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy i 10 osób na

podstawie umowy zlecenia może skorzystać z pożyczki?

Odpowiedź:

Tak, pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych nie uwzględnia się obliczając stan zatrudnienia.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.25. Czy zgodnie z aktualnym wzorem umowy o pożyczki należy rozumieć, że harmonogram spłaty pożyczki pracodawca otrzyma dopiero po upływie karencji spłaty, w sytuacji gdy nie spełni warunków do umorzenia?

Odpowiedź:

Tak, w przypadku, gdy pracodawca nie spełni warunku umorzenia, otrzyma od urzędu pracy harmonogram spłaty pożyczki po upływie okresu karencji spłaty.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.26. Przy dużej ilości wpływających wniosków, w tym wniosków wymagających uzupełnienia, poprawy, urząd nie jest w stanie zrealizować – wypłacić pożyczki w 2 dni nawet mając środki finansowe, czy ten zapis w umowie może podlegać zmianie?

Odpowiedź:

Termin 2 dni liczony jest od dnia podpisania umowy przez obie strony. Czyli w przypadku, gdy wniosek wymaga uzupełnienia, podpisanie umowy przez starostę, reprezentowanego przez dyrektora urzędu pracy się przesuwają.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.27. Czy zatrudniony pracownik na umowę o pracę, ale przebywający na urlopie bezpłatnym wlicza się do stanu zatrudnienia wg stanu na 29 lutego 2020 r.?

Odpowiedź:

Pracownik zatrudniony na umowę o pracę, przebywający na urlopie bezpłatnym wliczany jest do stanu zatrudnienia pracodawcy.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.28. Jak dokładnie interpretować zapis stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień 29 lutego 2020 r. Czy wystarczy np. „że pracodawca zatrudnia 1 osobę na 29 lutego w wymiarze etatu i po zawarciu umowy stan ten utrzymuje a po okresie 3 miesięcy stara się o umorzenie. Czy chodzi o to aby nie zmienić stanu zatrudnienia i nie obniżyć wymiaru bo w przeciwnym wypadku nie będzie umorzenia?

Odpowiedź:

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen etat po upływie 3 miesięcy nie może ulec zmniejszeniu. Jeśli podmiot obniżył wymiar czasu pracy pracownikom i nie zatrudnił innych nie ma prawa do umorzenia. Natomiast umorzenie będzie przysługiwało jeśli na dzień 29 lutego i dzień złożenia wniosku zatrudniona była jedna osoba na pół etatu, a na dzień umorzenia dwie osoby na jedną czwartą etatu.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.29. Przy wypełnianiu wniosku przez Internet www.praca.gov.pl w części C w polu „stan zatrudnienia” – nie można wpisać wartości tzw. po przecinku tzn. jeśli pracodawca zatrudnia na etatu nie może wpisać 0,25 etatu i tak w przypadku 1 i etatu – nie może wpisać 1,5 etatu.

Odpowiedź:

Brak możliwości wpisania wartości wymiaru etatu po przecinku wynikała z błędu technicznego formularza i zostało to już naprawione. Przepraszamy za utrudnienia. Obecnie kreator wniosku elektronicznego przyjmuje wartości do dwóch miejsc po przecinku.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.30. Kiedy można spodziewać się aktualizacji systemu ze względu na niemożliwość ściągnięcia listy wniosków złożonych na stronie praca.gov.pl w Syriuszu?

Odpowiedź:

W tym zakresie systemy informatyczne zostaną zaktualizowane w najbliższym czasie.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.31. Co należy rozumieć przez pojęcie „może być udzielona do wysokości..”? Czy Starosta sam może podjąć decyzję o wysokości pożyczki? Jeżeli tak to jakie kryteria powinny być brane pod uwagę przy ustalaniu wysokości pożyczki i czy powinno się w takiej sytuacji wprowadzić wewnętrzne regulaminy?

Odpowiedź:

Wnioskodawca określa we wniosku o udzielenie pożyczki wysokość wsparcia, o którą wnioskuje. Urząd pracy przyznaje pożyczkę w wysokości wskazanej we wniosku, jednocześnie nie może to być kwota wyższa niż 5 tys. zł. Priorytetem jest udzielenie szybkiego wsparcia na ratowanie firm.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.32. Czy pożyczka w wysokości 5 tys. zł może być udzielona dla mikroprzedsiębiorcy zatrudniającego jednego pracownika na etatu? Jeżeli tak to jaki jest mechanizm różnicowania mikroprzedsiębiorcy zatrudniającemu jednego pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy a mikroprzedsiębiorcy zatrudniającemu np. 3 pracowników?

Odpowiedź:

Wysokości udzielanego wsparcia nie różnicuje się wg liczby zatrudnionych. Jak wskazano w powyższej odpowiedzi Wnioskodawca określa we wniosku o udzielenie pożyczki wysokość wsparcia, o którą wnioskuje. Urząd pracy przyznaje pożyczkę w wysokości wskazanej we wniosku, jednocześnie nie może to być kwota wyższa niż 5 tys. zł.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1.33. Jeżeli mikroprzedsiębiorca wykaże że zatrudnia jednego pracownika w wymiarze czasu pracy czy może ubiegać się o pożyczkę? Jeżeli tak czy w wysokości 5 tys. zł?

Odpowiedź:

Tak. Nie ma przeszkód formalnych aby ubiegać się o pożyczkę w maksymalnej wysokości. W takim przypadku mikroprzedsiębiorca określa zatrudnienie na poziomie pracownika.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.19.2020.KDB .

Pytanie 1. 34. Wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy złożone drogą elektroniczną [www. praca, gov.pl](http://www.praca.gov.pl) opatrzone są podpisem kwalifikowanym lub opatrzone potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Załącznikiem dołączonym w formie elektronicznej do wniosku jest umowa pożyczki. Czy umowa przesłana jako załącznik jest dokumentem automatycznie podpisanym przez pożyczkobiorcę podpisem kwalifikowanym lub opatrzona profilem zaufanym ePUAP?

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji. Przedsiębiorca powinien zatem dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP.IV.0211.3.2020.BPS.

Pytanie 1. 35. Zgodnie z ustaleniami pomiędzy przewodniczącymi konwentów wojewódzkich PUP a przedstawicielami MRPiPS wniosek powinien być oceniany zero-jedynkowo, dopuszczalna jest jedynie poprawa przez urząd oczywistych omyłek pisarskich. Czy błędnie podany we wniosku numer dowodu osobistego lub błędnie podany stan zatrudnienia na dzień 29.02.2020 r. możemy uznać za oczywistą

pomyłkę. Zarówno numer dowodu jaki i stan zatrudnienia na etapie rozpatrywania wniosków urząd nie jest w stanie zweryfikować, natomiast o ww. pomyłkach we wnioskach urząd uzyskał informacje telefoniczne od wnioskodawców już po złożeniu wniosku. W jaki sposób wnioskodawca może skorygować we wniosku ww. pomyłki?

Odpowiedź:

W odniesieniu do kwestii omyłek we wniosku o pożyczkę, informujemy że w swoim wyroku z dnia 29 maja 2019 r. nr II SA/Wr 230/19, Wojewódzki Sąd Administracyjny we Wrocławiu odniósł się do kwestii błędu rachunkowego i pisarskiego. W uzasadnieniu do wyroku Sąd wskazał, że błąd rachunkowy oznacza omyłkę w wykonaniu działania matematycznego. Z kolei błąd pisarski należy rozumieć jako widoczne prima facie, niezamierzone, niewłaściwe użycie wyrazu lub zwrotu, mylną pisownię, opuszczenie lub dodanie jakiegoś wyrazu. Należy przy tym zastrzec, iż granicami dopuszczalności sprostowania jest oczywistość stwierdzonych omyłek i błędów.

Zdaniem Departamentu Rynku Pracy pomyłka we wniosku o pożyczkę w postaci podania przez wnioskodawcę błędnego nr dowodu osobistego czy nieprawidłowego stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. nie jest błędem pisarskim. W takim przypadku wnioskodawca powinien złożyć nowy wniosek o pożyczkę, a poprzedni wadliwy powinien zostać odrzucony.

Data odpowiedzi: 9 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP.IV.0211.3.2020.BPS.

Pytanie 1.36.: Czy harmonogram spłaty pożyczki powinien stanowić załącznik do umowy i być akceptowany i podpisany przez strony umowy, czy ma stanowić jedynie informację przesłaną przez urząd Wnioskodawcy? Jeśli ma stanowić tylko informację to kiedy ma ona być przekazana Wnioskodawcy – w dniu podpisania umowy?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami 4 pkt 1 i 2 umowy harmonogram spłaty przygotowuje Urząd Pracy i przesyła Pożyczkobiorcy w sytuacji, gdy nie zmniejszy on stanu zatrudnienia lub nie złoży wniosku o umorzenie. Na etapie podpisywania umowy, nie wiadomo jeszcze, czy Pożyczkobiorcy będzie przysługiwało umorzenie, więc nie ma potrzeby przekazywać harmonogramu spłaty w dniu podpisania umowy.

Data odpowiedzi: 10 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.II.0211.5.22.2020.AMT. Adresat pisma: Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP.

Pytanie 1.37: Czy urząd obowiązuje termin rozpatrzenia wniosku o udzielenie pożyczki, czy jedynym terminem jest termin wypłaty środków?

Odpowiedź:

Urząd wypłaca środki w ciągu 2 dni od dnia podpisania umowy przez obie strony. Z uwagi jednak na cel pożyczki podpisanie umowy przez Starostę powinno nastąpić jednak bez zbędnej zwłoki.

Data odpowiedzi: 10 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.II.0211.5.22.2020.AMT. Adresat pisma: Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP.

Pytanie 1.38.: Wsparcie w postaci pożyczki stanowi pomoc publiczną i jest udzielane w przypadku spełnienia trzech warunków mając na uwadze powyższe proszę o wyjaśnienie czy urząd opiera się tylko na wniosku, w którym przedsiębiorca oświadcza że zapoznał się z zasadami i tym samym potwierdza że na dzień 31 grudnia 2019 r. nie dotyczyła go żadna z powyższych 3 sytuacji? Gdzie powinna być wykazywana udzielona pomoc publiczna?

Odpowiedź:

Pożyczkobiorca musi wypełnić Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Jeśli nie został on wypełniony w momencie składania wniosku, pożyczkobiorca powinien być poproszony o jego uzupełnienie.

Data odpowiedzi: 10 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.II.0211.5.22.2020.AMT. Adresat pisma: Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP.

Pytanie 1.39.: Zgodnie z art. 15zzd ust. 7 pożyczka ulega umorzeniu pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy nie zmniejszy zatrudnienia w stosunku do stanu na dzień 29 lutego 2020 r. Co w sytuacji zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn niezależnych od pracodawcy tj. ze względu na zakończenie planowanych umów terminowych, zawartych jeszcze przed 29 lutym

2020 r. czy wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika?

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

Data odpowiedzi: 10 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.II.0211.5.22.2020.AMT. Adresat pisma:
Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP.

Pytanie 1.40.: Proszę o wykładnię czy jeżeli przedsiębiorca w trakcie okresu trzech miesięcy po uzyskaniu pożyczki udzielił urlopu bezpłatnego pracownikom i urlop ten zakończył się przed dniem złożenia wniosku o umorzenie pożyczki obniżył stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu na dzień 29.02.2020 r. Czy Urząd powinien i w jaki sposób weryfikować przebieg stanu zatrudnienia w wymienionym okresie?

Odpowiedź:

Pracownik przebywający na bezpłatnym urlopie uwzględniany jest do wyliczenia stanu zatrudnienia zarówno na dzień 29 lutego 2020, jak i przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki, który brany jest pod uwagę przy umorzeniu. Dlatego nie ma potrzeby monitorowania przez Urząd udzielania pracownikom bezpłatnych urlopów oraz powrotów pracowników z bezpłatnego urlopu.

Data odpowiedzi: 10 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.II.0211.5.22.2020.AMT. Adresat pisma:
Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP.

Pytanie 1.41.: Wątpliwość budzi również sprawa dotycząca podania we wniosku adresu siedziby przedsiębiorcy, gdyż zgodnie z zasadami ubiegania się o pożyczkę przedsiębiorca składa wniosek o udzielenie pożyczki do Urzędu terytorialnie właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Aktualnie w CEIDG przedsiębiorca podaje stałe lub dodatkowe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Biorąc powyższe pod uwagę proszę o informację czy podany w CEIDG adres stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej ma być traktowany jako adres siedziby firmy i tym samym podany we wniosku, a także czy podległość terytorialną należy rozumieć w tym kontekście?

Odpowiedź:

Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Jeśli prowadzi działalność na terenie kilku powiatów, wybiera jeden Urząd. We wniosku oświadcza: „Nie złożyłem Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym powiatowym urzędzie pracy, niż wskazany we wniosku.” Pożyczkę można otrzymać tylko jednorazowo. Natomiast adres siedziby podawany jest na potrzeby podpisania umowy.

Data odpowiedzi: 10 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.II.0211.5.22.2020.AMT. Adresat pisma:
Przewodniczący Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów PUP.

Pytanie 1.42.: Czy do stanu zatrudnienia wlicza się młodocianych?

Odpowiedź:

Nie. Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Data odpowiedzi: 14 kwietnia 2020 r. Adresat korespondencji: Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej.

Pytanie 1.43. Czy rolnik może skorzystać z pożyczki dla mikroprzedsiębiorców?

Odpowiedź:

Co do zasady, rolnicy nie mogą ubiegać się o pożyczkę, ponieważ zgodnie z art. 6 ust. 1 Prawa przedsiębiorców, przepisów tej ustawy nie stosuje się m.in. do działalności wytwórczej w rolnictwie,

agroturystyki czy wyrobu wina.

Jeśli jednak rolnik prowadzi dodatkowo pozarolniczą działalność gospodarczą – może w związku z tą działalnością ubiegać się o pożyczkę. W przypadkach kiedy ta sama osoba prowadzi jednocześnie pozarolniczą działalność gospodarczą, a także prowadzi działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub w zakresie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, konieczne jest przekazanie do PUP bardziej szczegółowych informacji.

W takich sytuacjach z wnioskiem o pożyczkę należy dodatkowo złożyć informacje określone w części C formularza dostępnego na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów pod bezpośrednim linkiem: <https://www.uokik.gov.pl/download.php?id=19264>

Data odpowiedzi: 15 kwietnia 2020 r.

Pytanie 1.44.: Jak prawidłowo określić status mikroprzedsiębiorcy i stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy? Zgodnie z definicją Kodeksu Pracy, pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 KP). Umowa o dzieło oraz umowa zlecenie to umowy cywilne, które reguluje Kodeks Cywilny – nie są wliczane do stanu zatrudnienia. Definicja zatrudnienia zamieszczona jest również w ustawie Prawo Przedsiębiorców. Zgodnie z art.22 1/1 zatrudnienie następuje na podstawie stosunku pracy. W stanie zatrudnienia zgodnie z art. 7 ust.3 nie ujmuje się pracowników na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich, urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Jednocześnie w ZASADACH UBIEGANIA SIĘ O UDZIELENIE DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY, MAŁEGO I ŚREDNIEGO PRZEDSIĘBIORCY, w SŁOWNIKU POJĘĆ pracownik oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną. (PRZYKŁAD Pracodawca zatrudnia 4 osoby na umowę o pracę oraz 10 osób na umowę zlecenie, czy ma status mikroprzedsiębiorcy i z jakich form może skorzystać?). Jeśli do stanu zatrudnienia wlicza się osoby zatrudnione w ramach umowy zlecenia to jak prawidłowo przeliczyć je na pełny wymiar czasu pracy?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Ta zasada stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcy. Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników. Osoba pozostająca na urlopie bezpłatnym jest w dalszym ciągu pracownikiem. Konsekwentnie sugerujemy zatem stosowanie reguł interpretacyjnych art. 11 Prawa przedsiębiorców (interpretacja na korzyść przedsiębiorcy). Zwraca uwagę, że art. 7 ust. 3 Prawa przedsiębiorców wskazuje, jacy pracownicy nie są uwzględniani przy obliczaniu limitów („pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego”). W konsekwencji, w oparciu o wnioskowanie a contrario można przyjąć, że osoba przebywająca na urlopie bezpłatnym nadal jest pracownikiem i do limitu tego się zalicza.

Do przyznania przedsiębiorcy statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy znaczenie ma zatrudnienie średnioroczne, nie zaś z chwili składania wniosku. Należy podkreślić, że przedsiębiorca, który nigdy nie zatrudniał pracowników także może być uznany za mikroprzedsiębiorcę, o ile nie przekroczył obrotów określonych w ustawie.

Data odpowiedzi: 14 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-V.070.9.20.2020.EF. Adresat: PUP w Kędzierzynie – Koźle.

Pytanie 1.45: *W przypadku formy z art. 15zzd § 1 rodki przekazywane są na podstawie wniosku i umowy niezwłocznie (nie dłużej niż do 2 dni roboczych na wskazany rachunek), czy termin 2 dni liczony jest od podpisania umowy również przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy (występującego w imieniu Starosty?), Jaki czas od złożenia wniosku ma Dyrektor na podpisanie ww. umowy?*

Odpowiedź:

Tak. Umowa liczy się jako podpisana, jeśli dwie strony złożą na niej podpis, w tym wypadku również Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, który robi to niezwłocznie, jednak w ustawie nie ma wskazanego konkretnego terminu. W przypadku, gdy wniosek posiada braki formalne i wymaga uzupełnienia, podpisanie umowy przez starostę, reprezentowanego przez Dyrektora Urzędu Pracy automatycznie się przesuwają.

Data odpowiedzi: 14 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-V.070.9.20.2020.EF. Adresat: PUP w Kędzierzynie – Koźle.

Pytanie 1.46: *W przypadku formy z art. 15zzd pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia, nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. Jaką datę uznać jako dzień udzielenia, datę podpisania umowy czy realizacji wypłaty?*

Odpowiedź:

Datę realizacji wypłaty.

Data odpowiedzi: 14 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-V.070.9.20.2020.EF. Adresat: PUP w Kędzierzynie – Koźle

Pytanie 1.47: *„Czy przedsiębiorca może łączyć ubieganie się o wsparcie na podstawie art. 15 zzb, oraz 15 zzd? (tj. otrzymać pożyczkę i jednocześnie wnioskować o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników)”*

Odpowiedź:

Pożyczka (art. 15zzd) docelowo może być przeznaczona na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy. Dofinansowanie w art. 15zzb jest wsparciem z przeznaczeniem na części kosztów wynagrodzeń pracowników. Zatem o ile pożyczka, nie została przeznaczona na wynagrodzenia dla pracowników, te dwa instrumenty nie wykluczają się.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.48: *„Z pożyczki może skorzystać mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców czyli przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:*

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro),

Jednocześnie przepis zawiera definicję zatrudnienia średniorocznego w której odnosi się do przeliczenia na pełne etaty.

Wg przekazywanych informacji powinniśmy brać pod uwagę liczbę pracowników a nie ilość w przeliczeniu na etaty. Jak to się ma do powyższej definicji ?”

Odpowiedź:

Pod uwagę należy wziąć liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Przykładowo: jeśli pracodawca zatrudnia dwóch pracowników przy czym każdego na 0,5 etatu, to w przeliczeniu na pełny etat zatrudnia 1 pracownika.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.49: W związku z jednoznacznym brzmieniem art. 7 ust. 1, 2, 3, 4 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców i doniesieniami medialnymi, iż urzędy pracy winny liczyć „głowy nie etaty”, prosimy o wskazanie podstawy prawnej takiej interpretacji."

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Tę zasadę stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.50: „W jaki sposób dołączać umowy opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym jeżeli format podpisu nie jest obsługiwany (z założenia wskazano format jpg i pdf, jednak nie ma możliwości przetworzenia na takie rozszerzenia)?"

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym.

Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej i podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji.

Przedsiębiorca powinien zatem dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.51.: „Czy w kwestii umorzenia pożyczki ma jakiekolwiek odpowiednie zastosowanie art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Czy umorzenie następuje w drodze decyzji administracyjnej, czy w innej formie, jeżeli tak, to w jakiej?"

Odpowiedź

Podobnie jak przyznanie pożyczki nie jest decyzją administracyjną, nie jest nią umorzenie pożyczki.

Następuje ono w drodze czynności materialno-technicznej.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.52: „Jeżeli przedsiębiorca zatrudnia pracowników młodocianych (uczniów na praktykach) czy wówczas liczą się oni do stanu zatrudnienia?"

Odpowiedź:

Tak.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.53 : „Co w przypadku jeżeli pracodawca przebywa na zwolnieniu lekarskim, czy również może wystąpić o pożyczkę?"

Odpowiedź:

To pytanie zostało przesłane do Ministerstwa Rozwoju według właściwości w trybie pilnym. Przekażemy tę odpowiedź w Intranecie portalu PSZ.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.54: „Co w przypadku kiedy w trakcie realizacji umowy pożyczki pracownik zrezygnuje z pracy lub kończy mu się umowa zawarta na czas określony?”

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.55: „Przedsiębiorstwo 7 osobowe w tym 2 osoby zatrudnione w ramach umowy na czas określony do 10 marca 2020. Stan zatrudnienia z 29.02.2020 ulegnie zmianie. Co wówczas z utrzymaniem zatrudnienia?”

Odpowiedź: Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.56: „W związku z przekazanymi różnymi wersjami umowy pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, proszę o jednoznaczne wyjaśnienie kto jest stroną umowy pożyczki czy starosta czy miasto na prawach powiatu/powiat - powiatowy urząd pracy, a zatem kto posiada legitymację procesową, w sytuacji ewentualnego dochodzenia roszczenia. Prosimy o wykładnię w tym zakresie przepisów art. 15 zzb - art. 15 zze w kontekście źródła i metod finansowania, o których mowa w art. 31q ww. ustawy. Prosimy o odpowiedź w trybie pilnym ze względu na bezpieczeństwo obrotu prawnego i konieczność niezwłocznego realizowania zadań związanych z epidemią COVID-19.”

Odpowiedź:

Zgodnie z aktualnym wzorem umowy o pożyczkę jest ona zawarta pomiędzy Starostą, reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.57: „Czy mikroprzedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, niezatrudniający pracownika, może otrzymać jednorazowo pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej?”

Odpowiedź:

Celem stworzenia formy wsparcia w postaci niskooprocentowanej pożyczki dla przedsiębiorców było utrzymanie w zatrudnieniu pracowników mikrofirm. Dlatego nie jest ona przeznaczona dla osób prowadzących działalność gospodarczą.

Dla osób prowadzących działalność gospodarczą przeznaczone są inne formy wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej, o których informacje można znaleźć pod bezpośrednim linkiem: <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/jednoosobowa-firma>.

Trwają prace legislacyjne nad rozwojem Tarczy Antykryzysowej i jest prawdopodobne, że w ich wyniku także mikroprzedsiębiorcy niezatrudniający pracowników otrzymają możliwość skorzystania z niskooprocentowanej pożyczki.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.58.: „W związku z przygotowywaniem do wypłaty pierwszych pożyczek opisanych w art. 15zzd Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19..., Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu rozważa czy zastosowanie wzoru umowy opublikowanego na stronach urzędów pracy bez precyzyjnego wskazania stron będzie skuteczne i wystarczające na wypadek powstania konieczności dochodzenia roszczeń?”

Odpowiedź:

Wniosek, w którym szczegółowo określone są dane przedsiębiorcy stanowi integralną część umowy. Strony zostają więc wskazane precyzyjnie.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.59.: „Czy pracodawca - mikroprzedsiębiorca zatrudniający 1 osobę na wymiarze 1/2 etatu może złożyć wniosek na pożyczkę? ”

Odpowiedź:

Tak. W przeliczeniu na pełny etat zatrudnia 0,5 pracowników.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.60.: „Czy pracodawca zatrudniający 3 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy i 10 osób na podstawie umowy zlecenia może skorzystać z pożyczki? Wg nas tak bo zatrudnia mniej niż 10 pracowników”

Odpowiedź:

Tak, pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych nie uwzględnia się obliczając stan zatrudnienia.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.61.: „Co w przypadku jeśli przedsiębiorca skorzysta ze wsparcia i w trakcie zatrudnienia PRACOWNIK złoży wypowiedzenie umowy o pracę? Czy będzie to skutkowało zwrotem?”

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

W takim przypadku, w ramach instrumentu z art. 15 zzb, pracodawca powinien w kolejnym oświadczeniu wykazać zmianę w ilości zatrudnionych osób, a następnie będzie zobowiązany do proporcjonalnego zwrotu środków, otrzymanych na tego pracownika.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.62.: a) „Czy z pożyczek mogą korzystać spółki? b) Czy spółki, które nie zatrudniają mogą skorzystać ze wsparcia art. 15zzc?”

Komentarz DRP: chyba autorowi chodziło o art. 15 zzb. Art. 15zzc dotyczy bowiem przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników.

Odpowiedź:

Ad a.

Forma prawna działalności nie ma znaczenia w przypadku ubiegania się o pożyczkę. Mogą się o nią starać również spółki, o ile posiadają status mikroprzedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ust. 1 pkt. 1 ustawy Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r. poz.1292).

Ad. b.

Dofinansowanie, o którym mowa w art. 15zzb ust. 1 ustawy o COVID-19 może otrzymać przedsiębiorca zatrudniający pracownika na podstawie umowy pracę (zdanie 1 z art. 15g ust. 4, do którego odsyła art. 15zzb ust. 1 ustawy o COVID-19) lub na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną (art. 15zzb ust. 2 ustawy o COVID-19) . Wobec powyższego spółka nie zatrudniająca pracownika nie może dostać dofinansowania, o którym mowa w art. 15zzb ustawy o COVID-19.

Ponadto wskazać należy, że omawiana forma wsparcia ma na celu złagodzenia negatywnych skutków wywołanych przez stan epidemii w działalności przedsiębiorców, w szczególności mikro-, małych i

średnich przedsiębiorstw, planowane jest ich wsparcie poprzez dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.63.: „Jeżeli wniosek na pożyczkę składa spółka z o.o./spółka komandytowa niezatrudniająca na dzień 29 lutego 2020 roku pracowników co należy zrobić z takim wnioskiem?. Wystarczy odpowiedź negatywna tą drogą którą wpłynął wniosek (przez internet)?”

Odpowiedź:

W przypadku negatywnego rozpoznania wniosku, o jedną z form wsparcia przewidzianą w ustawie jest poinformowanie o tym przedsiębiorcy.

Ze względu na fakt, iż przyznanie dofinansowania, na podstawie art. 15zzb, art. 15zzc oraz pożyczki, o której mowa w art. 15zzd ustawy o COVID 19 ma charakter fakultatywny rozstrzygnięcie w tej sprawie, zarówno pozytywne, jak i negatywne, nie jest podejmowane w formie decyzji administracyjnej.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.64.: „We wniosku dot. wsparcia z art. 15zzd zamieszczonym na stronie praca.gov. pl przedsiębiorca wskazuje adres siedziby firmy, a z ustawy wynika, że właściwym jest urząd ze względu na miejsce prowadzenia działalności? Który zapis należy stosować? Wpływają wnioski pracodawców, których siedziba jest w Zabrze, a miejsce wykonywania działalności Gliwice, w jaki sposób wniosek należy rozpatrzyć?”

Odpowiedź:

Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Jeśli prowadzi działalność na terenie kilku powiatów, wybiera jeden Urząd. We wniosku oświadcza: „Nie złożyłem Wniosku o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym powiatowym urzędzie pracy, niż wskazany we wniosku.” Pożyczkę można otrzymać tylko jednorazowo. Natomiast adres siedziby podawany jest na potrzeby podpisania umowy.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.65.: „Czy do wniosku o pożyczkę przedsiębiorcy powinni dołączać formularz pomocy publicznej tożsamy z tym, który został dołączony do dokumentów w ramach art. 15 zzb, i 15 zzc?”

Odpowiedź:

Tak, pożyczkobiorca musi wypełnić Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Jeśli nie został on wypełniony w momencie składania wniosku, pożyczkobiorca powinien być poproszony o jego uzupełnienie.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.67.: „Czy umowa o pożyczkę zostanie zrealizowana jeśli pracownik sam się zwolni, kończy się lub wygasa umowa w trakcie 3 miesięcy?”

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.68: „Wartość pożyczki wraz z odsetkami stanowi pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Komunikacie Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I1 z 20.03.2020 r. ze zm.) Pomoc będzie udzielana nie później niż do 31 grudnia 2020 r. Pomoc może być udzielona, gdy na dzień 31 grudnia 2019 r. Wnioskodawcy nie dotyczyła żadna z poniższych sytuacji:

- a) wysokość niepokrytych strat przewyższała 50 % wysokości kapitału zarejestrowanego? (w przypadku spółki akcyjnej, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółki komandytowo-akcyjnej,
- b) wysokość niepokrytych strat przewyższała 50 % wysokości jej kapitału według ksiąg spółki (w przypadku spółki jawnej, komandytowej, partnerskiej oraz spółki cywilnej)
- c) spełnione były kryteria kwalifikujące do objęcia postępowaniem upadłościowym.

Jak PUP ma to sprawdzić? Czy nie powinien być dołączony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, w którym przedsiębiorca odpowiada na te pytania."

Odpowiedź:

Tak, pożyczkobiorca musi wypełnić Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Jeśli nie został on wypełniony w momencie składania wniosku, pożyczkobiorca powinien być poproszony o jego uzupełnienie.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.69: „Czy zgodnie z aktualnym wzorem umowy o pożyczki należy rozumieć, że harmonogram spłaty pożyczki pracodawca otrzyma dopiero po upływie karencji spłaty, w sytuacji gdy nie spełni warunków do umorzenia?"

Odpowiedź:

Tak.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.70: Czy ewentualnie spłacane odsetki pozostają na rachunku Funduszu Pracy PUP z przeznaczeniem na wypłatę świadczeń obligatoryjnych?"

Odpowiedź:

Środki te pozostają na wyodrębnionym dla środków Funduszu Pracy rachunku PUP z przeznaczeniem na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.71: "Czy dla skutecznego zawarcia umowy pożyczki wystarczające jest użycie podpisu zaufanego przez pożyczkobiorcę i osobę reprezentującą PUP, czy też konieczne jest złożenie własnoręcznego podpisu na umowie, ewentualnie podpisu elektronicznego?"

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym.

Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej i podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji.

Przedsiębiorca powinien zatem dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.72: "Czy zatrudniony pracownik na umowę o pracę ale przebywający na urlopie bezpłatnym

wlicza się do stanu zatrudnienia wg stanu na 29 lutego 2020 r.?"

Odpowiedź:

Wlicza się.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.2.BPS.2020. Adresat: PUP w Tychach (w imieniu PUP-ów z województwa śląskiego).

Pytanie 1.73: W umowie pożyczki jako strona umowy został wpisany Starosta a powinien być powiat (np. białostocki) gdyż Starosta nie ma osobowości prawnej. Nie będzie możliwe dochodzenie roszczeń jeżeli zostanie jako strona umowy: Starosta. Czy możliwa jest modyfikacja umowy przez Urząd?

Odpowiedź:

Nie ma możliwości modyfikacji umowy przez Urząd. Zgodnie z art. 34 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 511) starosta organizuje pracę zarządu powiatu i starostwa powiatowego, kieruje bieżącymi sprawami powiatu oraz reprezentuje powiat na zewnątrz.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r., znak pisma DRP-V.070.9.18.GW. Adresat: PUP w Bielsku

Podlaskim (w imieniu PUP-ów województwa podlaskiego).

Pytanie 1.74.: Czy w przypadku mikropożyczki i wskazaniu przez przedsiębiorcę stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy „0” może ona zostać umorzona?

Odpowiedź:

Celem stworzenia formy wsparcia w postaci niskooprocentowanej pożyczki dla przedsiębiorców było utrzymanie w zatrudnieniu pracowników mikrofirm. Dlatego nie jest ona przeznaczona dla osób prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników.

Dla osób prowadzących działalność gospodarczą przeznaczone są inne formy wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej, o których informacje można znaleźć pod bezpośrednim linkiem: <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/jednoosobowa-firma>.

Trwają prace legislacyjne nad rozwojem Tarczy Antykryzysowej i jest prawdopodobne, że w ich wyniku także mikroprzedsiębiorcy niezatrudniający pracowników otrzymają możliwość skorzystania z niskooprocentowanej pożyczki.

W chwili obecnej mikroprzedsiębiorca, który nie zatrudniał pracowników na dzień 29 lutego br., nie może ubiegać się o pożyczkę. Mikroprzedsiębiorca, który na dzień złożenia wniosku nie zatrudnia pracowników, nie może ubiegać się o pożyczkę. Jeżeli na dzień podpisania umowy stan zatrudnienia u mikroprzedsiębiorcy jest niższy niż w dn. 29 lutego br., pożyczkobiorca nie ma prawa do umorzenia pożyczki.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r., znak pisma DRP-V.070.9.18.GW. Adresat: PUP w Bielsku

Podlaskim (w imieniu PUP-ów województwa podlaskiego).

Pytanie 1.75.: Czy w przypadku spadku zatrudnienia po dniu 29 luty 2020 r. nie leżącym po stronie pracodawcy a wynikającym np. ze zwolnienia dyscyplinarnego lub wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika złożonego przed tym dniem 29 luty 2020 r. pożyczka może być umorzona?

Odpowiedź:

Celem udzielenia pożyczki jest wsparcie pracodawcy w utrzymaniu stanu zatrudnienia. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty nie powinien ulec zmniejszeniu, jeśli pracodawca chce ubiegać się o umorzenie pożyczki. Nie oznacza to, iż zatrudnione muszą być te same osoby. W przypadku, gdy umowa o pracę zostaje rozwiązana nie z winy pracodawcy, może on uzupełnić stan osobowy.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r., znak pisma DRP-V.070.9.18.GW. Adresat: PUP w Bielsku

Podlaskim (w imieniu PUP-ów województwa podlaskiego).

Pytanie 1.76: Umowa o pożyczkę nie zaciąga danych z wniosku. W ogóle w tej chwili da się załączyć tylko czysty formularz. Nieprecyzyjna jest instrukcja na stronie praca.gov.pl, która mówi, że wniosek oraz umowa ma być podpisane elektronicznie, w jaki sposób PUP ma podpisać umowę?

Odpowiedź:

Umowa pożyczki wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tj. wnioskiem i pełnomocnictwem), jako integralna całość, opatrywana jest wspólnym kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Przedsiębiorca składając dokumenty w postaci elektronicznej i podpisując paczkę w ww. sposób podpisuje w sposób elektroniczny komplet dokumentacji. Przedsiębiorca powinien zatem

dołączyć plik pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Data odpowiedzi: 16 kwietnia 2020 r., znak pisma DRP-V.070.9.18.GW. Adresat: PUP w Bielsku Podlaskim (w imieniu PUP-ów województwa podlaskiego).

Pytanie 1.77 :Jaki będzie okres spłaty pożyczki z karencją : 12 miesięcy + 3 miesiące czy 9 miesięcy + 3 miesiące ?

Odpowiedź:

Najpierw 3 miesiące karencji, następnie maksymalnie 12 miesięcy spłaty czyli 3 miesiące + 12 miesięcy.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.78: W jaki sposób Urząd ma badać stan zatrudnienia, rodzaj umowy, wymiar etatu pracowników wskazanych we wniosku ? Czy pracodawca będzie zobowiązany do dołączenia do wniosku deklarację ZUS DRA ? czy wystarczy oświadczenie.

Odpowiedź:

Wystarczy oświadczenie.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.79.: Czy badamy zadłużenia pracodawców w zakresie ZUS, US? W przypadku składania wniosku przez pracodawcę o którym wiemy, że ma zadłużenia wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego – czy udzielamy pomocy w zakresie przyznania mikropożyczki?

Odpowiedź:

Odnosnie pożyczek ustawodawca nie uzależnił otrzymania wsparcia od faktu braku zadłużenia w zakresie ZUS i US. Należy także zwrócić uwagę, że Wnioskodawca udziela informacji dotyczącej jego sytuacji ekonomicznej na dzień 31 grudnia 2019 r. wypełniając formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. Mając na uwadze powyższe, w zakresie udzielenia pożyczki nie ma obowiązku badania zadłużenia pracodawcy w ZUS czy US.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.80.: Umożnienie decyzją czy inną formą? Wzór wniosku o umorzenie.

Odpowiedź:

Podobnie, jak przyznanie pożyczki nie jest decyzją administracyjną, nie jest nią umorzenie pożyczki.

Następuje ono w drodze czynności materialno-technicznej. Wzór wniosku o umorzenie jest załącznikiem do umowy.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.81.: Dotyczy wzoru umowy pożyczki - jak interpretować 1 punkt 12 umowy dotyczący naliczania odsetek ? czy nie jest to zapisane w 1 punkt 10.

Odpowiedź:

Pytanie jest niejasne, ponieważ nie ma takich punktów w 1 wzoru umowy pożyczki. Co do zasady odsetki naliczane są za 3+12 miesięcy, przy czym spłata pożyczki wraz z odsetkami następuje po 3-miesięcznym okresie karencji. Spłata pożyczki może nastąpić wcześniej, po uprzednim uzgodnieniu z urzędem pracy. Odsetki naliczane są wówczas od momentu uzyskania pożyczki do momentu jej spłaty

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.82.: Należy doprecyzować w umowie pożyczki kiedy stosować odsetki ustawowe a kiedy odsetki ustawowe za opóźnienie zgodnie z kodeksem cywilnym.

Odpowiedź:

W umowie pożyczki nie ma odwołania do odsetek ustawowych, ponieważ wysokość odsetek została określona inaczej. Odsetki ustawowe za opóźnienie stosowane są w przypadku opóźnienia w spłacie rat pożyczki oraz opóźnienia w zwrocie pozostałej do spłaty kwoty pożyczki w przypadku wypowiedzenia

umowy pożyczki.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie
(w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.83.: Wskazać konkretnie kiedy zażądać zwrotu pożyczki w całości a kiedy tylko niespłaconej części.

Odpowiedź:

Opóźnienie w spłacie co najmniej 2 rat może być podstawą wypowiedzenia umowy pożyczki i żądania zwrotu całej lub pozostałej do spłaty kwoty pożyczki. Zwrotu pożyczki w całości można żądać, gdy pożyczkobiorca spóźnia się ze spłatą co najmniej dwóch pierwszych rat. W sytuacji, gdy opóźnienie w spłacie rat pożyczki następuje na późniejszym etapie, żądać należy zwrotu niespłaconej części pożyczki.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie
(w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.83.: Jaka jest podstawa prawna nie udzielania pomocy w formie "mikropożyczki" w przypadku zatrudniania przez nich pracowników w formie umowy cywilno-prawnej.

Odpowiedź:

Co do zasady posługując się terminem zatrudnienie rozumiemy przez to stosunek pracy, o którym mowa w art. 22 i nast. Kodeksu pracy. W przypadku umów cywilno-prawnych mamy do czynienia ze zleciodawcą i zleceniobiorcą.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie
(w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.84: Pracodawcy, którzy zatrudniają pracowników młodocianych – zatrudniają nawet 8 uczniów, co razem z pracownikami zatrudnionymi na umowę o pracę przekracza ilość zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwie. Mają obawy w jaki sposób będą mogli skorzystać ze specustawy. Art. 7 ust. 1 pkt 1-3 ustawy Prawo przedsiębiorców definiuje mikro-, małych i średnich przedsiębiorców jednoznacznie. Jeżeli pracodawcy nie otrzymają właściwego wsparcia, istnieje obawa, że rozwiążą umowy ze swoimi uczniami, którzy nie będą mogli dokończyć nauki w szkole branżowej.

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Tę zasadę stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie
(w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.85: Czy przedsiębiorca jednoosobowy spełnia przesłanki do tego by uznać go za mikroprzedsiębiorcę? Jednym z kryteriów jest zatrudnianie poniżej 10 osób. Literalnie czytając ustawę - zero to też mniej niż 10, a prawo przedsiębiorców nie wprowadza dodatkowej kategorii przedsiębiorcy jednoosobowego, "mniejszego" niż mikroprzedsiębiorca. Po drugie w przypadku pożyczek 5000 zł, warunkiem umorzenia jest nie zmniejszanie zatrudnienia przez 3 m-ce. Po rozmowie z radcą prawnym mogę powiedzieć że zwłaszcza ten zapis wzbudza wątpliwości. Przydałyby się wyjaśnienia.

Odpowiedź:

Celem stworzenia formy wsparcia w postaci niskooprocentowanej pożyczki dla przedsiębiorców było utrzymanie w zatrudnieniu pracowników mikrofirm. Dlatego nie jest ona przeznaczona dla osób prowadzących działalność gospodarczą.

Dla osób prowadzących działalność gospodarczą przeznaczone są inne formy wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej, o których informacje można znaleźć pod bezpośrednim linkiem: <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/jednoosobowa-firma>.

Trwają prace legislacyjne nad rozwojem Tarczy Antykryzysowej i jest prawdopodobne, że w ich wyniku

także mikroprzedsiębiorcy niezatrudniający pracowników otrzymają możliwość skorzystania z niskooprocentowanej pożyczki.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.86: Jak dokładnie interpretować zapis stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień 29 lutego 2020 r. Czy wystarczy np. „że pracodawca zatrudnia 1 osobę na 29 lutego w wymiarze etatu i po zawarciu umowy stan ten utrzymuje a po okresie 3 miesięcy stara się o umorzenie. Czy chodzi o to aby nie zmienić stanu zatrudnienia i nie obniżyć wymiaru bo w przeciwnym wypadku nie będzie umorzenia

Odpowiedź:

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen etat po upływie 3 miesięcy nie może ulec zmniejszeniu. Jeśli podmiot obniżył wymiar czasu pracy pracownikom i nie zatrudnił innych nie ma prawa do umorzenia. Natomiast umorzenie będzie przysługiwało jeśli na dzień 29 lutego zatrudniona była jedna osoba na pół etatu, a na dzień umorzenia dwie osoby na jedną czwartą etatu.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.87: Czy w stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wlicza się uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu, zmieniła się definicja mikroprzedsiębiorcy

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Tę zasadę stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Natomiast w kontekście umorzenia pożyczki badamy, czy zatrudnienie zostało utrzymane. Dlatego we Wniosku przedsiębiorca podaje liczbę zatrudnionych łącznie z ww. kategoriami pracowników.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP.IV.0211.1.BPS.2020. Adresat: PUP w Goleniowie (w imieniu PUP-ów z województwa zachodniopomorskiego).

Pytanie 1.88: Grupa docelowa pożyczki

Odpowiedź:

Ministerstwo Rozwoju pismem z dn. 9 kwietnia br. przesłało do Departamentu Rynku Pracy oficjalne stanowisko, zgodnie z którym przedsiębiorca, który nigdy nie zatrudniał pracowników jest mikroprzedsiębiorcą, o ile nie przekroczył obrotów określonych w ustawie Prawo przedsiębiorców. Tak więc także samozatrudnieni należą do grupy docelowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, ale dopiero od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, czyli od 18 kwietnia br. Wcześniej nie mieli oni prawa do korzystania z pożyczki, ponieważ pierwotnie jej cel polegał na wsparciu przedsiębiorcy w utrzymaniu zatrudnienia. Z oczywistych względów nie można było mówić o utrzymaniu zatrudnienia w odniesieniu do podmiotu niezatrudniającego pracowników. Po zmianach wprowadzonych w ramach tzw. Tarczy 2.0 do umorzenia wystarczy prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od momentu udzielenia pożyczki.

Data odpowiedzi: 20 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.30.2020.KDB. Adresat: WUP i PUP (wszyscy).

Pytanie 1.89: Jaką umowę należy podpisać z przedsiębiorcą, który złożył wniosek o udzielenie pożyczki przed wejściem w życie zmian w ramach Tarczy 2.0.?

Odpowiedź:

Nowe warunki udzielenia pożyczki należy stosować również do mikroprzedsiębiorców, którzy złożyli wniosek przed wejściem w życie zmian w ramach Tarczy 2.0. i nie otrzymali podpisanej przez urząd umowy, tj. których wniosek wpłynął do urzędu przed dniem 18.04.2020 r. i nie został jeszcze

rozpatrzony. W takim przypadku urząd pracy powinien podpisać nową wersję umowy i przekazać ją do mikroprzedsiębiorcy z prośbą o podpisanie umowy przez przedsiębiorcę i odesłanie do urzędu.

Natomiast nie należy żądać od pracodawcy wypełniania nowego wniosku o pożyczkę.

Data odpowiedzi: 20 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.30.2020.KDB. Adresat: WUP i PUP (wszyscy).

Pytanie 1.90: Czy należy aneksować wszystkie wcześniej zawarte z przedsiębiorcami umowy o udzielenie pożyczki?

Odpowiedź:

Nowe zasady udzielania pożyczki dla mikroprzedsiębiorców będą miały zastosowanie do wszystkich pożyczek, także tych udzielonych przed wejściem w życie zmian w ramach Tarczy 2.0. W przypadku pożyczek udzielonych na starych zasadach należy aneksować wcześniej zawarte umowy z mikroprzedsiębiorcami. Jednak obecnie bieżąca realizacja pożyczek w jak najszybszy sposób pozostaje w dalszym ciągu priorytetem. Natomiast dopiero w drugiej kolejności należy poprosić pracodawców, którzy już podpisali umowy o pożyczki, o podpisanie aneksów. Należy także do aneksu dołączyć zaktualizowany wzór wniosku o umorzenie pożyczki (w załączeniu).

Data odpowiedzi: 20 kwietnia 2020 r. Znak pisma: DRP-II.0211.5.30.2020.KDB. Adresat: WUP i PUP (wszyscy).

Pytanie 1.91: Czy do stanu zatrudnienia wlicza się młodocianych?

Odpowiedź:

Nie. Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-I.0211.50.2020.HR. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP (wszyscy).

Pytanie 1.92: Jak prawidłowo określić status mikroprzedsiębiorcy i stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 7 ust. 3. Prawa przedsiębiorców średnioroczne zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 (definicja mikroprzedsiębiorcy, małego przedsiębiorcy i średniego przedsiębiorcy), określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Ta zasada stosuje się więc do weryfikacji, czy podmiot jest mikroprzedsiębiorcą.

Data odpowiedzi: 17 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-I.0211.50.2020.HR. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP (wszyscy).

Pytanie 1.93: Czy spółka cywilna może ubiegać się o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy?

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 4 ust. ustawy Prawo przedsiębiorców przedsiębiorcami są wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej. Tak więc każdy wspólnik spółki cywilnej jest „osobnym” przedsiębiorcą. Dlatego to nie spółka powinna składać wniosek o pożyczkę, ale poszczególni wspólnicy. W związku z powyższym każdy wspólnik w spółce cywilnej może ubiegać się o pożyczkę w związku ze swoją działalnością gospodarczą.

Należy zaznaczyć, że w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej przedsiębiorca może mieć tylko jeden wpis. Mając na uwadze m.in. ten fakt, DRP stoi na stanowisku, że jedna osoba fizyczna może otrzymać pożyczkę tylko raz, niezależnie od tego, w ilu spółkach cywilnych jest wspólnikiem i czy równolegle prowadzi działalność gospodarczą na własny rachunek

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma:

Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.94: Czy rolnik może skorzystać z pożyczki dla mikroprzedsiębiorców?

Odpowiedź:

Jeśli rolnik/podmiot prowadzący działalność rolniczą posiada wpis do CEIDG lub KRS (w ramach rejestru przedsiębiorców) – może w związku z działalnością objętą tym wpisem ubiegać się o pożyczkę.

W przypadkach kiedy podmiot ubiegający się o pożyczkę prowadzi działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub w zakresie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, konieczne jest przekazanie do PUP bardziej szczegółowych informacji. W takich sytuacjach z wnioskiem o pożyczkę należy dodatkowo złożyć informacje określone w części C formularza dostępnego na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów pod bezpośrednim linkiem: <https://www.uokik.gov.pl/download.php?id=19264>. Informacja o konieczności złożenia dodatkowych informacji została umieszczona w *Zasadach ubiegania się o środki Funduszu Pracy na uzyskanie pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy*. W przypadku, gdy Wnioskodawca oświadczy, że prowadzi działalność również w sektorze rolnictwa lub rybołówstwa, ale nie ma rozdzielności rachunkowej, może otrzymać pomoc, jednak nie do limitu 800 000 euro, ale do limitu właściwego dla tej pomocy w odniesieniu do sektora rolnego (100 000 euro) lub rybnego (120 000 euro) – w zależności, którą z tych działalności prowadzi. Urząd pracy musi zatem sprawdzić czy pożyczka mieści się we właściwym limicie. Natomiast w przypadku prowadzenia rozdzielności rachunkowej (i prowadzenia wszystkich tych działalności) beneficjent mógłby otrzymać pomoc na działalność gospodarczą do 800 000 euro oraz pomoc na działalność rolną do 100 000 euro oraz pomoc na działalność w sektorze rybołówstwa do 120 000 euro.

Pragnę dodatkowo zwrócić uwagę, że pomoc w postaci pożyczki może być udzielona, jeśli przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. nie spełniał kryteriów przedsiębiorstwa znajdującego się w trudnej sytuacji w rozumieniu art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014 r. ze zm.). Informacja ta również jest umieszczona w *Zasadach*.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.95: Czy komornik może skorzystać z pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy?

Odpowiedź:

Komornik nie jest przedsiębiorcą. Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 2018 r. o komornikach sądowych, Komornik jest funkcjonariuszem publicznym działającym przy sądzie rejonowym. Tak więc pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy nie jest przeznaczona dla komornika.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.96: Czy komornik, który nie jest uznawany za przedsiębiorcę, może skorzystać z instrumentów wprowadzonych ustawą antykrzysową?

Odpowiedź:

Jeżeli komornik nie jest przedsiębiorcą zgodnie z ustawą z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców i nie spełnia kryteriów określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, 567, 568, 695.) nie może ubiegać się o wsparcie w zakresie :

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb)

- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc)
- niskoprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Adresat: Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej.

Pytanie 1.97: Czy można przyznać pożyczkę spółdzielniom socjalnym?

Odpowiedź:

Pożyczka przeznaczona jest dla mikroprzedsiębiorców. Jeśli spółdzielnia socjalna posiada wpis do KRS (w ramach rejestru przedsiębiorców), to można jej przyznać pożyczkę.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.98: Czy o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy może ubiegać się osoba, która oprócz tego, że ma firmę jest dodatkowo zatrudniona lub jest emerytem?

Odpowiedź:

Jeżeli osoba jest właścicielem firmy i dodatkowo jest zatrudniona lub jest emerytem, nie stanowi to przeciwwskazania do ubiegania się o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy. Osobie takiej należy udzielić pożyczki z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej i tylko na ten cel, tj. na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności środki z pożyczki mogą być wydatkowane.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.99: Czy przedsiębiorca, który zawiesił prowadzenie działalności gospodarczej może ubiegać się o pożyczkę?

Odpowiedź:

1. W dniu składania wniosku o pożyczkę przedsiębiorca powinien prowadzić działalność gospodarczą, czyli przedsiębiorcy z zawieszoną działalnością nie powinna przysługiwać pożyczka. Przyznanie jej miałoby charakter zasiłku, a cel udzielanej pomocy jest inny.

2. Aby uzyskać umorzenie pożyczki, w całym okresie 3 miesięcy od otrzymania pożyczki przedsiębiorca nie może zawiesić działalności gospodarczej, bo właśnie ta pożyczka ma mu pomóc w utrzymaniu się na rynku. Zgodnie nowym brzmieniem ustawy „Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.”

3. Zgodnie z zapisem ustawowym pożyczka przeznaczona jest dla mikroprzedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Aby uzyskać pożyczkę, firma nie może być zawieszona konkretnie dnia 29 lutego br. oraz w dniu składania wniosku.

4. Jeżeli działalność byłaby zawieszona w okresie po 1 marca br., ale przed dniem złożenia wniosku, to fakt ten nie dyskwalifikuje firmy przy ubieganiu się o pożyczkę.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.100: Czy z pomocy na podstawie art 15zzd ustawy anty kryzysowej (mikropożyczka – pożyczka do 5 tys. zł) może skorzystać mikroprzedsiębiorca, który składa wniosek o umorzenie składek ZUS za ubezpieczonych za okres marzec - maj 2020 na podstawie ustawy anty kryzysowej?

Odpowiedź:

Pożyczka jest instrumentem niezależnym od innych form wsparcia. Należy jednak pamiętać, że nie ma możliwości przeznaczenia dwóch lub więcej dofinansowań ze środków publicznych na pokrycie dokładnie tych samych kosztów.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.101: Czy niskooprocentowaną pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych?

Odpowiedź:

Zgodnie z wcześniejszymi wyjaśnieniami, pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia, w tym również z dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie dokładnie tych samych kosztów.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.102: Co znaczy zwrot „może być przyznane w wysokości do....” Czy starosta sam może podjąć decyzję o wysokości pożyczki?

Odpowiedź:

Wysokość pożyczki wskazuje we wniosku Wnioskodawca, wysokość pożyczki może wynosić 5 000 zł lub mniej.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.103: Jaki jest mechanizm różnicowania przedsiębiorców w zależności od liczby zatrudnionych?

Odpowiedź:

Wysokość pożyczki ustala wnioskujący, wysokość pożyczki może wynosić 5 000 zł lub mniej. PUP nie różnicuje przedsiębiorców w odniesieniu od liczby zatrudnianych pracowników. Pożyczka może być przeznaczona na pokrycie kosztów bieżących prowadzenia działalności, niekoniecznie wynagrodzeń.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.104: Czy harmonogram spłaty pożyczki powinien stanowić załącznik do umowy i być akceptowany i podpisany przez strony umowy, czy ma stanowić jedynie informację przesłaną przez urząd Wnioskodawcy? Jeśli ma stanowić tylko informację to kiedy ma ona być przekazana Wnioskodawcy – w dniu podpisania umowy?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami 4 pkt 1 i 2 umowy harmonogram spłaty przygotowuje Urząd Pracy i przesyła

Pożyczkobiorcy w sytuacji, gdy nie zmniejszy on stanu zatrudnienia lub nie złoży wniosku o umorzenie. Harmonogram spłaty nie powinien być więc przekazywany w dniu podpisania umowy.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.105: Czy PUP może modyfikować wzór umowy?

Odpowiedź:

Priorytetem jest szybkie i sprawne realizowanie wniosków o pożyczkę. Modyfikacja wzorów umów utrudniałaby osiągnięcie tego celu. Wprowadzałaby także zamęt wśród przedsiębiorców i generowała nieporozumienia. Dlatego zwracam się z prośbą, aby nie modyfikować wzoru umowy.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.106: Czy urząd obowiązuje termin rozpatrzenia wniosku o udzielenie pożyczki, czy jedynym terminem jest termin wypłaty środków?

Odpowiedź:

Urząd wypłaca środki w ciągu 2 dni roboczych od dnia podpisania umowy przez obie strony. Z uwagi jednak na cel pożyczki podpisanie umowy przez Dyrektora urzędu pracy powinno nastąpić jednak bez zbędnej zwłoki.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.107: Jakie oryginały dokumentów PUP zwraca przedsiębiorcy, który nie uzyskał pożyczki?

Odpowiedź:

Co do zasady przedsiębiorca nie przedkłada oryginałów żadnych dokumentów, które musiałyby być zwracane w przypadku nie uzyskania pożyczki.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

Pytanie 1.108: Czy należy weryfikować przeznaczenie otrzymanych środków?

Odpowiedź:

Pożyczka może być przeznaczona na pokrycie wszelkich kosztów bieżących prowadzenia działalności gospodarczej. Nie jest wymagana weryfikacja i rozliczanie otrzymanych środków. Natomiast pożyczkobiorca oświadcza, że wykorzysta środki pożyczki zgodnie z jej przeznaczeniem. Może to być przedmiotem późniejszej kontroli.

Data odpowiedzi: 22 kwietnia 2020 r. Znak pisma DRP-II.0211.5.34.2020.KDB. Adresaci pisma: Dyrektorzy PUP i WUP (wszyscy).

